

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район  
от 16.12.2021 № 436

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район  
от 29.03.2021 № 343

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении ежегодного районного отраслевого конкурса**  
**«Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского**  
**района» по итогам года**

1. Общие положения

1. Ежегодный районный отраслевой конкурс «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам года (далее - Конкурс) проводится в рамках реализации муниципальной программы развития культуры в муниципальном образовании Туапсинский район на текущий год (далее – муниципальная программа).

2. Конкурс является некоммерческой культурной акцией, направленной на создание условий для осуществления материальной поддержки в виде ценных подарков за высокое профессиональное мастерство и значительный вклад в развитие отрасли «Культура» в муниципальном образовании Туапсинский район и в поселениях, входящих в состав Туапсинского района

3. Настоящее Положение о проведении Конкурса (далее - Положение) разработано в соответствии с Порядком по организации и проведению культурно-массовых мероприятий отдела культуры администрации муниципального образования Туапсинский район и муниципальных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования Туапсинский район, полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел культуры администрации муниципального образования Туапсинский район, в рамках реализации муниципальных программ муниципального образования Туапсинский район, утвержденным нормативным правовым актом администрации муниципального образования Туапсинский район

4. Настоящее Положение регламентирует условия участия, порядок организации, проведения и финансирования Конкурса, определение и

награждение победителей, а также передачу ценных подарков победителям Конкурса.

5. Термины, употребляемые в настоящем Положении, относятся исключительно к настоящему Конкурсу.

6. Все спорные вопросы, касающиеся настоящего Конкурса, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами администрации муниципального образования Туапсинский район.

2. Цели и задачи Конкурса

1. Конкурс проводится с целью стимулирования деятельности муниципальных учреждений отрасли «Культура» Туапсинского района и творческих коллективов отрасли «Культура» Туапсинского района, совершенствования качества культурного обслуживания населения, поощрения творческих достижений, поддержки инициатив и формирование положительного имиджа муниципальных учреждений отрасли «Культура» Туапсинского района

2. Задачами Конкурса являются:

- 1) выявление и распространение передового опыта работы учреждений культуры;
- 2) активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;
- 3) развитие материально-технической базы муниципальных учреждений отрасли «Культура» Туапсинского района и творческих коллективов отрасли «Культура» Туапсинского района.

3. Участники Конкурса, их права, обязанности и ответственность

1. Права, обязанности и ответственность участников Конкурса регламентируются Порядком деятельности учредителя, организатора, оператора, организационного комитета, экспертной комиссии, творческой делегации, направляющей организации, руководителя творческой делегации, партнеров и зрителей культурно-массовых мероприятий отдела культуры администрации муниципального образования Туапсинский район и муниципальных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования Туапсинский район, полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел культуры администрации муниципального образования Туапсинский район, в рамках реализации муниципальных программ муниципального образования Туапсинский район, утвержденном нормативным правовым актом администрации Туапсинского района.

2. Учредитель Конкурса – администрация муниципального образования Туапсинский район (далее – учредитель);

3. Организатор и оператор Конкурса – отдел культуры администрации муниципального образования Туапсинский район (далее соответственно –

организатор, оператор).

4. Партнеры Конкурса (далее - партнеры):

1) муниципальные учреждения отрасли «Культура» Туапсинского района, на территории которых проводится церемония награждения лауреатов Конкурса;

2) электронные и печатные средства массовой информации, радио и телевидение (далее – СМИ);

3) спонсоры и меценаты.

5. Организационный комитет Конкурса (далее - оргкомитет) - состав оргкомитета утверждается правовым актом администрации Туапсинского района или отдела культуры.

6. Экспертная комиссия Конкурса (далее – экспертная комиссия) - функции экспертной комиссии Конкурса осуществляет Совет по культуре при главе муниципального образования Туапсинский район (далее – Совет по культуре).

7. Творческая делегация Конкурса (далее – претенденты) – муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования отрасли «Культура» муниципального образования Туапсинский район и муниципальные учреждения культуры городских и сельских поселений Туапсинского района, имеющие статус юридического лица (далее – учреждения культуры) и творческие коллективы учреждений культуры.

8. Направляющая организация – учреждение культуры, представляющая конкурсные материалы претендентов оператору.

#### 4. Сроки, место и регламент проведения Конкурса

1. Конкурс проводится ежегодно в январе - марте. Точная дата, время и место проведения Конкурса, а также извещение о начале проведения Конкурса утверждается правовым актом учредителя или организатора.

2. Регламент проведения Конкурса:

1) заявочный тур: проводится ежегодно с 10 по 25 января – прием оператором заявок на участие в Конкурсе;

2) отборочный тур: проводится ежегодно не позднее 15 марта – определение экспертной комиссией победителей Конкурса;

3) церемония награждения: проводится ежегодно в марте месяце – награждение победителей Конкурса;

4) приобретение ценных подарков победителям Конкурса: осуществляется ежегодно до 31 августа;

5) передача ценных подарков победителям Конкурса: осуществляется ежегодно до 31 декабря.

#### 5. Номинации Конкурса

1. Конкурс проводится ежегодно по 3-м (трем) номинациям:

1) «Лучшее муниципальное учреждение отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам года» - ежегодно определяется 1 (один) победитель.

Проводится среди учреждений культуры, имеющих статус юридического лица.

2) «Лучший коллектив народного самодеятельного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам года» - ежегодно определяется 1 (один) победитель.

Проводится среди творческих коллективов учреждений культуры народного самодеятельного творчества любого жанра и направления. Возраст участников творческого коллектива от 18 лет и старше (допускается возрастное несоответствие в коллективе 10% от общего числа участников).

3) «Лучший коллектив детского художественного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам года» - ежегодно определяется 1 (один) победитель.

Проводится среди творческих коллективов учреждений культуры художественного творчества любого жанра и направления. Возраст участников коллектива до 17 лет включительно (допускается возрастное несоответствие в коллективе 10% от общего числа участников).

#### 6. Условия участия

1. Требования, предъявляемые к конкурсантам:

Конкурс проводится ежегодно среди учреждений культуры, имеющих статус юридического лица, и творческих коллективов учреждений культуры.

Победители Конкурса, повторно принимать участие в Конкурсе могут не ранее, чем через 5 (пять) лет.

2. Требования к оформлению конкурсных материалов для участия в Конкурсе.

2.1 Для участия в Конкурсе направляющая организация представляют следующие документы (далее – конкурсные материалы):

1) сопроводительное письмо (приложение 1 к Положению);

2) наградной лист (приложения 2-4 к Положению);

3) подтверждающие документы;

4) цветное фото коллектива в формате А4;

5) по желанию фильм или презентацию о деятельности коллектива не более 3 (трех) минут).

2.2 Все конкурсные материалы на участие в Конкурсе, оформленные в соответствии с настоящим Положением предоставляются оператору в электронном виде и на бумажном носителе в одном экземпляре.

Конкурсные материалы должны быть оформлены в 1 (одну) папку в очередности, приведенной в подпункте 1 пункта 2 настоящего раздела.

Конкурсные материалы подаются направляющей организацией по одной или нескольким номинациям, при этом в каждой номинации формируется самостоятельная папка.

### 3. Правила подачи и приема заявок на участие в Конкурсе:

1) уполномоченный орган на подачу конкурсных материалов для участия в Конкурсе – учреждение культуры, в котором осуществляет свою деятельность претендент;

2) конкурсные материалы предоставляются оператору ежегодно с 10 по 25 января. Организатор по согласованию с учредителем может перенести окончательную дату приема конкурсных материалов на более поздний срок, оповестив об этом направляющую организацию не позднее, чем за сутки до даты окончания приема конкурсных материалов.

При принятии конкурсных материалов оператором на каждой папке делается отметка, подтверждающая прием конкурсных материалов, с указанием даты приема.

Конкурсные материалы, представленные позже окончания срока приема, к участию в Конкурсе не допускаются. Основанием для отклонения конкурсных материалов является представленный конкурсный материал с нарушением правил настоящего Положения. Конкурсные материалы, представленные оператору, не возвращаются.

3) факт направления конкурсных материалов от направляющей организации оператору подразумевает ознакомление и полное согласие направляющей организации и претендентов:

с настоящими правилами Конкурса;

на получение sms-сообщений, рекламы и корреспонденции от оператора, касающихся данного Конкурса, посредством электронной связи и почты;

на рекламные интервью об участии в Конкурсе в средствах массовой информации (все исключительные права на такие материалы будут принадлежать организатору Конкурса);

на использование изображения, персональных данных, фотографий, интервью или иных материалов, связанные с участием в Конкурсе, для целей проведения Конкурса.

4) направляющая организация гарантируют достоверность изложенных в конкурсных материалах сведений, представленных оператору, а также за правильность указания учреждений культуры, наименования творческого коллектива, фамилии, имени, отчества и должности руководителя;

5) любое невыполнение правил настоящего Положения влечёт отстранение от участия в Конкурсе на любом этапе его проведения.

## 7. Определение победителей Конкурса

1. В соответствии с настоящим Положением победители Конкурса определяются за профессиональные успехи и творческие достижения, достигнутые в предыдущем году.

2. Ежегодно определяется не более 3-х (трех) победителей Конкурса.

В случае отсутствия претендентов в одной из номинаций Конкурса, в других номинациях может объявлено более 1 (одного) победителя, но не более 3 (трех).

В случае если в какой-либо номинации, за претендента будет наименьшее число голосов, чем в другой номинации, экспертная комиссия имеет право по согласованию с организатором Конкурса принять решение о перераспределении данной номинации в пользу других номинантов.

3. Конкурсные материалы рассматриваются на заседании экспертной комиссии, не позднее 15 марта.

4. Оценка конкурсных материалов осуществляется по показателям, характеризующим критерии оценки деятельности учреждений культуры и творческих коллективов учреждений культуры (приложение 5 к Положению). Рейтинг конкурсных материалов равняется сумме баллов по каждому критерию оценки.

Победители в каждой номинации определяются путем суммы рейтинговых баллов и суммы проголосовавших членов экспертной комиссии.

Каждый член экспертной комиссии имеет право проголосовать за один коллектив в каждой номинации. Один голос члена экспертной комиссии равняется 10 баллам.

Член экспертной комиссии имеет право воздержаться от голосования, если он считает, что ни одна из представленных претендентов не достоин звания «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам года».

5. Победителями в каждой номинации являются претенденты, получившие наибольший балл, но не менее 50 (пятидесяти) баллов.

В случае равенства голосов между претендентами, допускается повторное закрытое голосование членов экспертной комиссии между данными претендентами.

6. На основании сводного бюллетеня Конкурса (приложение 6 к Положению) определяются победители Конкурса, список которых утверждается протоколом экспертной комиссии. Протокол экспертной комиссии подписывается председателем и секретарем экспертной комиссии и хранится у секретаря Совета по культуре, копия протокола направляется оператору.

На основании протокола экспертной комиссии правовым актом администрации Туапсинского района или отдела культуры утверждаются итоги Конкурса (далее – правовой акт о результатах Конкурса).

## 8. Награждение победителей Конкурса

1. Награждение победителей Конкурса проходит ежегодно в торжественной обстановке в рамках празднования Дня работника культуры. Дата, время и место торжественного вручения (далее – мероприятие) утверждается правовым актом администрации Туапсинского района или отдела культуры.

Направляющие организации обязаны предусмотреть и предпринять меры по охране жизни и здоровья победителей Конкурса по всему маршруту

следования от места отбытия до места прибытия и обратно, а также во время пребывания на мероприятии.

2. Победителям Конкурса вручается плакетка и цветы (далее – наградные материалы), а также ценные подарки.

2.1. Общий размер ценных подарков Конкурса составляет не более 250 (двухсот пятидесяти) тысяч рублей, из них:

1) в номинации «Лучшее учреждение отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года» ценные подарки в сумме до 100 (ста) тысяч рублей;

2) в номинации «Лучший коллектив детского художественного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года» ценные подарки в сумме до 75 (семидесяти пяти) тысяч рублей;

3) в номинации «Лучший коллектив народного самодеятельного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года» ценные подарки в сумме до 75 (семидесяти пяти) тысяч рублей.

2.2. Выдача наградного материала осуществляется на основании приказа отдела культуры о вручении наградного материала.

Приобретение и передача ценных подарков осуществляется в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

Порядок вручения наградных материалов, учет и списание наградных материалов (за исключением ценных подарков) регламентируется Положением о наградном материале отдела культуры администрации муниципального образования Туапсинский район и муниципальных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования Туапсинский район, полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел культуры администрации муниципального образования Туапсинский район, в рамках реализации муниципальных программ муниципального образования Туапсинский район, утвержденном нормативным правовым актом администрации Туапсинского района.

Ответственное лицо за приобретение наградного материала – отдел культуры. Ответственное лицо за передачу подарков – управление имущественных отношений администрации муниципального образования Туапсинский район (далее – управление имущественных отношений) и отдел культуры.

Приобретение наградного материала и ценных подарков осуществляется отделом культуры за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Туапсинский район на очередной финансовый год в рамках муниципальной программы, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

3. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке главой муниципального образования Туапсинский район либо по его поручению иными должностными лицами.

4. Дубликат наградного материала взамен утерянного не выдается.

5. Наградной материал не выдается, а приобретение и передача ценных подарков не производится при несоблюдении победителем Конкурса правил настоящего Положения, а также Положения о наградном материале.

## 9. Порядок приобретения и передачи ценных подарков Конкурса

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру приобретения и передачи ценного подарка в собственность учреждений культуры.

2. Порядок приобретения ценных подарков:

После утверждения результатов Конкурса направляющей организацией победителя Конкурса в адрес оператора в течение апреля месяца направляется заявка на приобретение ценных подарков (приложение 7 к Положению) с приложением не менее 3-х (трех) коммерческих предложений.

Оператор до 31 августа приобретает ценные подарки в соответствии с поданной заявкой.

3. Порядок передачи ценных подарков:

На основании правового акта о результатах Конкурса управление имущественных отношений готовит решение Совета муниципального образования Туапсинский район о передаче ценных подарков в собственность администраций городских и сельских поселений для дальнейшей передачи в учреждения культуры.

## 10. Финансирование Конкурса

1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств, выделенных из бюджета муниципального образования Туапсинский район оператору на текущий финансовый год в рамках муниципальной программы, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Для проведения Конкурса также могут привлекаться средства партнеров.

2. Денежные взносы для участия в Конкурсе не предусмотрены.

3. Направляющие организации и претенденты самостоятельно оплачивают все расходы, понесенные ими в связи с участием в Конкурсе, в том числе расходы, связанные с питанием, проживанием и проездом к местам проведения мероприятия и обратно.

4. Контроль над расходованием бюджетных средств, направленных на проведение Конкурса, осуществляется учредителем и оргкомитетом.

## 11. Дополнительные условия

Оператор и экспертная комиссия Конкурса оставляют за собой право на свое усмотрение в одностороннем порядке признать недействительным участие в Конкурсе, а также запретить дальнейшее участие в Конкурсе любому лицу, которое извлекает выгоду из любой подделки процесса участия, или же действует в нарушении настоящего Положения, действует деструктивным образом или осуществляет действия с намерением досаждать, оскорблять, угрожать или причинять беспокойство любому иному лицу, которое может быть связано с настоящим Конкурсом.



Учредитель, организатор, оператор, партнеры, оргкомитет и экспертная комиссия Конкурса не несут ответственности за нарушение направляющей организацией и претендентами авторских прав, а также правил настоящего Положения.

Начальник отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район



Ю.А. Данилова

».

«Приложение 1  
к Положению о проведении  
ежегодного районного  
отраслевого конкурса «Лучший  
коллектив отрасли «Культура»  
Туапсинского района по итогам  
года»

**БЛАНК**  
**сопроводительного письма для участия в ежегодном**  
**районном отраслевом конкурсе «Лучший коллектив отрасли**  
**«Культура» Туапсинского района по итогам года»**

БЛАНК ОРГАНИЗАЦИИ

В отдел культуры администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район

О направлении конкурсных  
материалов для участия в  
ежегодном районном отраслевом  
конкурсе «Лауреат премии года  
отрасли «Культура» Туапсинского  
района в \_\_\_\_\_ году

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения в соответствии с Уставом)

направляет конкурсные материалы для участия в ежегодном районном  
отраслевом конкурсе «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского  
района по итогам \_\_\_\_\_ года».  
(указать год)

№ п/п	Наименование коллектива (в соответствии с уставными документами)	Номинация
1		
2		
3		

Приложение:

1. Наградной лист на \_\_\_\_\_ коллективов;

2. Подтверждающие документы на \_\_\_\_\_ коллективов;  
3. Фото на \_\_\_\_\_ коллективов.

Руководитель  
направляющей  
организации

МП

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Исполнитель:  
Ф.И.О.  
телефон

Начальник отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

Ю.А. Данилова

«Приложение 2  
к Положению о проведении  
ежегодного районного отраслевого  
конкурса «Лучший коллектив отрасли  
«Культура» Туапсинского района по  
итогам года»

**НАГРАДНОЙ ЛИСТ**  
в номинации «Лучшее учреждение отрасли «Культура»  
Туапсинского района по итогам \_\_\_\_\_ года»

1	Номинация (в соответствии с Положением)		
2	Наименование учреждения (в соответствии с уставными документами)		
3	Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения (полностью без сокращений)		
4	Должность руководителя учреждения в соответствии со штатным расписанием		
5	Имеющиеся звания у руководителя учреждения («Заслуженный», «Народный», «Почетный»)		
6	Контактный телефон руководителя учреждения	номер рабочего телефона:	номер мобильного телефона:
7	Электронный адрес учреждения		
8	Фамилия, имя, отчество ответственного лица за заполнение конкурсных материалов		
9	Контактный телефон ответственного лица за заполнение конкурсных материалов		
10	Отчет о деятельности учреждения		
	Показатель	Индикатор измерения	Количество
10.1	Кадровая работа		
10.1.1	Общее количество работников основного персонала (административно-управленческого и творческого) в отчетном году (сведения подаются в соответствии с федеральной формой статистического наблюдения)	человек	
10.1.2	Количество работников основного персонала (административно- управленческого и творческого), имеющие высшее и среднее профессиональное образование по профилю деятельности (сведения подаются в соответствии с федеральной формой статистического наблюдения)	человек	

	(приложить копии дипломов об образовании)		
10.1.3	Количество работников основного персонала (административно-управленческого и творческого), прошедшие курсы повышения квалификации за последние 3 (три) года (сведения подаются в соответствии с федеральной формой статистического наблюдения) (приложить копии документов, подтверждающие прохождения)	человек	
10.1.4	Количество работников, награжденных федеральными, региональными, краевыми, муниципальными и поселенческими наградами, а также наградами сторонних организаций в отчетном году (Почетные грамоты, Благодарности, Благодарственные письма, почетные звания «Заслуженный», «Почетный» и т.д.) за последние 5 (пять) лет (приложить копии наградных документов)	человек	
10.1.5	Возраст основного персонала (административно-управленческого и творческого)	человек	до 35 лет _____; от 36 до 60 лет _____; свыше 60 лет _____.
10.1.6	Количество привлеченных молодых кадров основного персонала (административно-управленческого и творческого) в учреждение (в возрасте до 35 лет) с профильным профессиональным высшим или средним образованием за последние 3 (три) года (приложить копии приказов о приеме на работу, копии дипломов об образовании, справки о получении образования)	человек	
10.2	Доступность и открытость информации о деятельности учреждения, взаимодействие с общественностью		
10.2.1	Количество публикаций о деятельности учреждения, коллективов и сотрудников в средствах массовой информации, на телевидение, на сайте отдела культуры администрации муниципального образования Туапсинский район, администрации муниципального образования	единиц	

	Туапсинский район, министерства культуры Краснодарского края в отчетном году (приложить копии публикаций)		
10.2.2	Количество размещенных публикаций на портале PRO.Культура.РФ с 01 января по 31 декабря отчетного года (приложить скриншоты публикаций)	единиц	
10.2.3	Количество сторонних организаций, с которыми у учреждения заключены соглашения о сотрудничестве на отчетную дату (приложить копии соглашений)	единиц	
10.3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг		
10.3.1	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям за последние 3 (три) года	баллы	НЕ УКАЗЫВАТЬ
10.3.2	Результаты мониторинга удовлетворенности населения качеством услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями отрасли «Культура» муниципального образования Туапсинский район за последние 3 (три) года	проценты	НЕ УКАЗЫВАТЬ
10.3.3	Количество обращений (жалоб) со стороны населения на деятельность учреждения за отчетный период	единиц	НЕ УКАЗЫВАТЬ
10.4	Основная деятельность учреждения		
10.4.1	Количество творческих проектов (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), в которых приняли участие учреждение, сотрудники, творческие коллективы в отчетном году (приложить копии документов, подтверждающих участие (ксерокопия страниц журнала учета работы, приказы об участии, письма-вызовы, дипломы об участии и т.д.)	единиц	в режиме онлайн: _____; в режиме офлайн: _____
10.4.2	Для учреждений культурно-досугового типа и учреждений дополнительного образования: количество клубных формирований,	единиц	

	имеющих звание «Народный самодеятельный коллектив», «Образцовый художественный коллектив», «Заслуженный коллектив» в отчетном году (приложить копии приказов)		
	Для общедоступных библиотек: количество любительских объединений, краеведческих музеев, клубов по интересам в отчетном году (приложить копии приказов о создании)		
	Для музеев: количество любительских объединений, проведенных научно-практических конференций в отчетном году (приложить копии приказов о создании/проведении)		
	Для театрально-концертных и киноорганизаций: количество коллективов-спутников, студий, творческих объединений, клубов по интересам в отчетном году (приложить копии о создании)		
	Для методических центров культуры количество учебных и конкурсных мероприятия, мониторингов деятельности в отчетном году (приложить копии приказов о проведении)		
10.4.3	Количество зарегистрированных учреждением «Волонтеров культуры» на отчетную дату (приложить копии скриншотов с официального сайта добро.рф об участии волонтера в мероприятиях учреждения)	человек	
10.4.4	Количество проданных билетов на мероприятия, проводимые учреждением за отчетный год Количество проданных билетов по программе «Пушкинская карта» на мероприятия, проводимые учреждением за отчетный год	единиц	общее количество билетов - _____; билеты «Пушкинская карта» - _____
10.5	Финансовая деятельность учреждения		
10.5.1	Количество поданных заявок на участие в федеральных,	единиц	

	региональных и краевых программах, грантах и фондах различного уровня в отчетном году (приложить копии заявок)		
10.5.2	Сумма заработанных финансовых средств учреждением за счет основного профильного вида деятельности в отчетном году	рублей	
10.5.3	Сумма привлеченных финансовых средств (спонсоры, меценаты, Грантовая поддержка, участие в государственных программах) в отчетном году	рублей	
10.5.4	Сумма заработанных финансовых средств за счет прочих видов деятельности в отчетном году	рублей	
11	<p>Настоящей подписью:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) подтверждаю, что добровольно принимаю участие в ежегодном районном отраслевом конкурсе «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года» (далее - Конкурс);</li> <li>2) подтверждаю, что ознакомлен и согласен с правилами и условия, указанными в Положении о Конкурсе;</li> <li>3) гарантирую достоверность сведений, указанных в предоставленных конкурсных документах;</li> <li>4) подтверждаю о согласии давать рекламные интервью об участии в Конкурсе в средствах массовой информации;</li> <li>5) подтверждаю согласие на получение от оператора Конкурса sms-сообщений, рекламы и корреспонденции, касающихся данного Конкурса, посредством телефонной связи и электронной почты;</li> <li>6) гарантирую наличие исключительных авторских прав на присланные конкурсные материалы и, в случае возникновения каких-либо претензий третьих лиц в отношении указанных конкурсных материалов, обязуюсь урегулировать такие претензии своими силами и за свой счет;</li> <li>7) передаю учредителю, оператору и партнерам Конкурса права на использование изображения, персональных данных, фотографий, интервью или иных материалов, связанных с участием в Конкурсе, на неограниченный срок без ограничения территории и без выплаты каких-либо вознаграждений;</li> <li>8) даю согласие оператору на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно на сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных в целях участия в Конкурсе и руководствуясь Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных». В процессе обработки оператором моих персональных данных предоставляю право его работникам передавать мои персональные данные другим ответственным третьим лицам.</li> </ol> <p>В соответствии с данным согласием мною может быть представлена для обработки следующая информация: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, место работы, контактный телефон, иная информация, доступная или известная оператору в любой конкретный момент времени и предусмотренная законодательством Российской Федерации.</p> <p>Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных</p>		



данных.  
9) об ответственности за достоверность представленных конкурсных материалов и сведений предупрежден.

Руководитель  
направляющей  
организации

МП

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Начальник отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

Ю.А. Данилова

«Приложение 3  
к Положению о проведении  
ежегодного районного отраслевого  
конкурса «Лучший коллектив отрасли  
«Культура» Туапсинского района по  
итогах года»

**НАГРАДНОЙ ЛИСТ**  
номинация «Лучший коллектив народного самодеятельного  
творчества отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам  
\_\_\_\_\_ года»

1	Номинация (в соответствии с Положением)		
2	Наименование коллектива (полностью в соответствии с уставными документами)		
3	Наименование учреждения, на базе которого коллектив осуществляет деятельность (в соответствии с уставными документами)		
4	Фамилия, имя, отчество руководителя коллектива (полностью без сокращений)		
5	Имеющиеся звания у руководителя коллектива («Заслуженный», «Народный», «Почетный»)		
6	Контакты руководителя коллектива	номер рабочего телефона: номер мобильного телефона: адрес электронной почты:	
7	Фамилия, имя, отчество ответственного лица за заполнение конкурсных материалов		
8	Контакты ответственного лица за заполнение конкурсных материалов	номер рабочего телефона: номер мобильного телефона: адрес электронной почты:	
9	Отчет о деятельности коллектива		
	Показатель	Индикатор измерения	Количество
9.1	Наличие звания «Народный самодеятельный коллектив», «Заслуженный коллектив» в отчетном году (приложить копии диплома или приказа)	наличие/ отсутствие	
9.2	Количество коллективов-спутников в отчетном году (приложить копии приказа о создании)	единиц	
9.3	Количество участников в коллективе в отчетном году (приложить копии приказа о приеме в коллектив и копии листов из журнала)	человек	общее количество: _____; в возрасте от 14 до 22 лет включительно: _____

	учета коллектива)		
9.4	Количество участников коллектива, подключенных к «Пушкинской карте» на отчетную дату (приложить скриншот карты)	человек	
9.5	Количество мероприятий, в которых принял участие коллектив в отчетном году (приложить копии листов из журнала учета работы коллектива)	единиц	
9.6	Количество творческих проектов (фестивалей, конкурсов и выставок) различного уровня (международного, федерального, регионального и краевого уровня), в которых принял участие коллектив в отчетном году (приложить копии дипломов)	единиц	
10	<p>Настоящей подписью:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) подтверждаю, что направляющая организация, руководитель и участники коллектива (далее - претендент) добровольно принимают участие в ежегодном районном отраслевом конкурсе «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года» (далее - Конкурс);</li> <li>2) подтверждаю, что претендент ознакомлен и согласен с правилами и условия, указанными в Положении о Конкурсе;</li> <li>3) гарантирую достоверность сведений, указанных в предоставленных конкурсных документах;</li> <li>4) подтверждаю о согласии претендентов давать рекламные интервью об участии в Конкурсе в средствах массовой информации;</li> <li>5) подтверждаю согласие претендентов на получение от оператора Конкурса sms-сообщений, рекламы и корреспонденции, касающихся данного Конкурса, посредством телефонной связи и электронной почты;</li> <li>6) гарантирую наличие исключительных авторских прав на присланные конкурсные материалы и, в случае возникновения каких-либо претензий третьих лиц в отношении указанных конкурсных материалов, обязуюсь урегулировать такие претензии своими силами и за свой счет;</li> <li>7) передаю учредителю, оператору и партнерам Конкурса права на использование изображения, персональных данных, фотографий, интервью или иных материалов, связанные с участием в Конкурсе, на неограниченный срок без ограничения территории и без выплаты каких-либо вознаграждений;</li> <li>8) даю согласие оператору на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных претендентов, а именно на сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных в целях участия в Конкурсе и руководствуясь Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных». В процессе обработки оператором персональных данных предоставляю право его работникам передавать персональные данные другим ответственным третьим лицам.</li> </ol> <p>В соответствии с данным согласием претендентами может быть представлена для обработки следующая информация: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, место работы, контактный телефон, иная информация, доступная или известная оператору в любой конкретный момент времени и предусмотренная</p>		

<p>законодательством Российской Федерации.</p> <p>Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных.</p> <p>9) об ответственности за достоверность представленных конкурсных материалов и сведений предупрежден.</p>
--

Руководитель  
направляющей  
организации

МП

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

».

Начальник отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

Ю.А. Данилова

Приложение 5  
к Положению о проведении  
ежегодного районного отраслевого  
конкурса «Лучший коллектив отрасли  
«Культура» Туапсинского района» по  
итогам год»

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
характеризующие критерии оценки деятельности учреждений и творческих коллективов в ежегодном районном отраслевом конкурсе «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года»

**1. Номинация «Лучшее учреждение отрасли «Культура» Туапсинского района»**

№ п/п	Показатель	Индикатор измерения	Оценка показателя (балл)
1	2	3	4
1.	Кадровая работа		
1.1	работники, имеющие высшее и среднее профессиональное образование по профилю деятельности (от общего численного состава административно-управленческого и творческого персонала учреждения) на отчетную дату	отсутствие до 50% от 51 до 75 % от 76 до 100 %	0 1 2 3
1.2	работники, прошедшие курсы повышения квалификации за последние 3 (три) года	за каждого работника, прошедшего курсы повышения квалификации	1
1.3	работники, награжденные федеральными, региональными, районными, местными наградами и наградами сторонних организаций за последние 5 (пять) лет	за каждого работника, награжденного наградой (благодарность и почетная грамота) поселенческого уровня и сторонней организации, благодарственным письмом любого уровня	1
		за каждого работника, награжденного наградой (благодарность, почетная грамота) отдела культуры	2

1	2	3	4
		администрации муниципального образования Туапсинский район, администрации муниципального образования Туапсинский район за каждого работника, награжденного наградой: (благодарность и почетная грамота) администрации и губернатора Краснодарского края, Законодательного Собрания Краснодарского края, Министерства либо департамента администрации Краснодарского края; присвоение почетных званий «Почетный гражданин», «Почетный работник» районного и поселенческого уровня за каждого работника, награжденного наградой: орденом или медалью федерального, регионального и краевого уровней; (благодарность и почетная грамота) Президента и Правительства РФ, министерств РФ; присвоение звания «Заслуженный» «Народный» более 50% сотрудников свыше 60 лет менее 50% сотрудников свыше 60 лет более 30% сотрудников в возрасте до 35 лет за каждого привлеченного сотрудника	3 3 4 0 1 2 1
1.4	возрастной состав основного персонала (административно-управленческого и творческого) учреждения на отчетную дату		
1.5	привлечение молодых кадров основного персонала (административно-управленческого и творческого) в учреждение за последние 3 (три) года		
2	Доступность и открытость информации о деятельности учреждения, взаимодействие с общественностью		
2.1	публикация о деятельности учреждения, коллективов и сотрудников в средствах массовой информации, на телевидении, на сайте отдела культуры администрации муниципального образования Туапсинский район, администрации муниципального образования Туапсинский район, министерства культуры Краснодарского края в отчетном году		1
2.2	размещенные публикации на портале PRO.Культура.РФ с 01 января по 31 декабря отчетного года	за каждую публикацию	1

1	2	3	4
2.3	количество сторонних организаций, с которыми учреждения заключены соглашения о сотрудничестве на отчетную дату	за каждое соглашение	4 1
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг		
3.1	результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением за последние 3 (три) года	менее 50 баллов от 51 до 70 баллов от 71 до 90 баллов от 91 до 100 баллов	0 1 2 3
3.2	результаты мониторинга удовлетворенности населения качеством услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями отрасли «Культура» муниципального образования Гуапсинский район за последние 3 (три) года	менее 50 % от 51 до 70 % от 71 до 90 % от 91 до 100 %	0 1 2 3
3.3	обращения (жалобы) со стороны населения на деятельность учреждения в отчетном году	за каждое обращение	3 -1
4	Основная деятельность учреждения		
4.1	творческие проекты (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), в которых приняли участие учреждение, сотрудники, творческие коллективы в отчетном году	за каждый проект в режиме онлайн за каждый проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый стороной организацией, в режиме офлайн за каждый проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн за каждый проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый федеральным, региональным ведомственным органом в сфере культуры и образования, в режиме офлайн за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом в режиме онлайн за каждый диплом Гран-При и 1 степени в режиме онлайн	1 2 3 4 1 2

1	2	3	4
4.2	для учреждений культурно-досугового типа и учреждений дополнительного образования: количество клубных формирований, имеющих звание	за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый стороной организацией, в режиме офлайн за каждый диплом Гран-При и 1 степени проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн за каждый диплом Гран-При и 1 степени проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн за каждый диплом Гран-При и 1 степени проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый федеральным, региональным ведомственным органом в сфере культуры и образования, в режиме офлайн за каждый диплом Гран-При и 1 степени проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый федеральным, региональным ведомственным органом в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	4 2 3 3 4 4 5 1

1	2	3	4
«Народный самодеятельный коллектив», «Образцовый художественный коллектив», «Заслуженный коллектив» в отчетном году			
для общедоступных библиотек:		за каждый коллектив	1
количество любительских объединений, краеведческих музеев, клубов по интересам в отчетном году		за каждое объединение и конференцию	1
для музеев:			
количество любительских объединений, проведенных научно-практических конференций в отчетном году		за каждый коллектив	1
для театрально-концертных и киноорганизаций:		за каждое мероприятие	1
количество коллективов-спутников, студий, творческих объединений, клубов по интересам в отчетном году		за каждого волонтера	1
для методических центров культуры		отсутствие	0
количество учебных и конкурсных мероприятий, мониторингов деятельности в отчетном году		до 25% от общего числа билетов	1
4.3 количество зарегистрированных учреждений «Волонтеров культуры» на отчетную дату		от 26% до 50%	2
4.4 проданные билеты по «Пушкинской карте» в отчетном году		от 51% до 75%	3
		свыше 76%	4
5	Финансовая деятельность учреждения		
5.1 поданные заявки на участие в федеральных, региональных и краевых программах, грантах и фондах различного уровня в отчетном году		за каждую заявку	1
5.2 собственные заработанных финансовых средств в отчетном году		отсутствие	0
5.3 привлеченные финансовые средства (спонсоры, меценаты, Грантовая поддержка, участие в государственных программах) в отчетном году		наличие	3
		отсутствие	0
5.4 заработанные финансовые средства за счет прочих видов деятельности в отчетном году		наличие	5
		отсутствие	0
		наличие	1

**2. Номинации «Лучший коллектив народного самодеятельного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года», «Лучший коллектив детского художественного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района»**

№ п/п	Показатель	Индикатор измерения	Оценка показателя (балл)
1	2	3	4
1	наличие у коллектива звания «Образцовый художественный коллектив» «Народный самодеятельный коллектив», «Заслуженный коллектив» в отчетном году	наличие	4
2.1	Наличие коллектива-спутника в отчетном году (для коллектива народного самодеятельного творчества)	наличие	3
2.2	Количество групп в коллективе в отчетном году (для коллектива детского художественного творчества)	за каждую группу	1
3	Количество участников коллектива в возрасте от 14 до 22 лет включительно, подключенных к «Пушкинской карте» на отчетную дату	отсутствие	0
		до 25 % от общего количества участников в возрасте от 14 до 22 лет включительно	1
		от 26% до 50% от общего количества участников в возрасте от 14 до 22 лет включительно	2
		от 51% до 75% от общего количества участников в возрасте от 14 до 22 лет включительно	3
		100% от общего количества участников в возрасте от 14 до 22 лет включительно	4
4	Мероприятия, в которых принял участие коллектив в отчетном году	в случае отсутствия в коллективе участников в возрасте от 14 до 22 лет	4
		за каждое мероприятие местного уровня	1
		за каждое мероприятие районного уровня	2
		за каждое мероприятие международного, федерального, регионального и краевого уровня	3
5	Творческие проекты (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), в которых	за каждый проект в режиме онлайн	1



1	2	3	4
	принял участие коллектив в отчетном году		2
		за каждый проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый стороной организацией, в режиме офлайн	4
		за каждый проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	3
		за каждый проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый федеральным, региональным ведомственным органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	4
		за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом в режиме онлайн	1
		за каждый диплом Гран-При и 1 степени в режиме онлайн	2
		за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый стороной организацией, в режиме офлайн	2
		за каждый диплом Гран-При и 1 степени проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый стороной организацией, в режиме офлайн	3
		за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	3
		за каждый диплом Гран-При и 1 степени проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	4

7

1	2	3	4
		краевого и районного уровня), проводимый при поддержке федерального, регионального ведомственного органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	4
		за каждый диплом 2 и 3 степени, специальный диплом проекта (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый федеральным, региональным ведомственным органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	4
		за каждый диплом Гран-При и 1 степени проект (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), проводимый федеральным, региональным ведомственным органа в сфере культуры и образования, в режиме офлайн	5

88

Начальник отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район



».

Ю.А. Данилова

«Приложение 6  
к Положению о проведении  
ежегодного районного отраслевого  
конкурса «Лучший коллектив  
отрасли «Культура» Туапсинского  
района» по итогам года»

**БЮЛЛЕТЕНЬ**  
ежегодного районного отраслевого конкурса «Лучший коллектив  
отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года»

1. Бюллетень члена экспертной комиссии

БЮЛЛЕТЕНЬ  
ежегодного районного отраслевого конкурса «Лучший коллектив отрасли  
«Культура» Туапсинского района по итогам \_\_\_\_\_ года»

Ф.И.О. члена экспертной комиссии \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование коллектива	Отметка о голосовании
1.	«Лучшее муниципальное учреждение отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам _____ года»	
1.1		
1.2		
1.3		
1.4		
2.	«Лучший коллектив народного самодельного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам _____ года»	
2.1		
2.2		
2.3		
2.4		
3.	«Лучший коллектив детского художественного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам _____ года»	
3.1		
3.2		
3.3		
3.4		

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
(подпись)

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**2. Сводный бюллетень ежегодного районного отраслевого конкурса «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам \_\_\_\_\_ года»**

№ п/п	Наименование показателя	Индикатор	Количество баллов
1	2	3	4
1.1	«Лучшее муниципальное учреждение отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам _____ года» <i>Наименование учреждения</i> процент работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование по профилю деятельности (от общего численного состава административно-управленческого и творческого персонала учреждения) количество работников, прошедших курсы повышения квалификации в отчетном году количество работников, награжденных федеральными, региональными, районными, местными наградами и наградами сторонних организаций в отчетном году процент возрастного состава основного персонала (административно-управленческого и творческого) учреждения количество молодых кадров основного персонала (административно-управленческого и творческого), привлеченных в учреждение за последние 3 (три) года количество публикаций о деятельности учреждения, коллективов и сотрудников в средствах массовой информации, на телевидение, на сайте отдела культуры администрации муниципального образования Туапсинский район, администрации муниципального образования Туапсинский район, министерства культуры Краснодарского края в отчетном году количество размещенных публикации на портале PRO.Культура.РФ с 01 января по 31 декабря количество сторонних организаций, с которыми у учреждения заключены соглашения о сотрудничестве		

1	2	3	4
	результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением за последние 3 (три) года результаты мониторинга удовлетворенности населения качеством услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями отрасли «Культура» муниципального образования Туапсинский район за последние 3 (три) года количество обращений (жалоб) со стороны населения на деятельность учреждения в отчетном году количество творческих проектов (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня), в которых приняли участие учреждение, сотрудники, творческие коллективы в отчетном году количество клубных формирований, проведенных конференций, мероприятий по типу учреждения количество зарегистрированных учреждений «Волонтеров культуры» процент проданных билетов по «Пушкинской карте» от общего числа проданных билетов количество поданных заявок на участие в федеральных, региональных и краевых программах, грантах и фондах различного уровня в отчетном году сумма собственных заработанных финансовых средств в отчетном году сумма привлеченных финансовых средств (спонсоры, меценаты, Грантовая поддержка, участие в государственных программах) в отчетном году сумма заработанных финансовых средств за счет прочих видов деятельности сумма голосов экспертной комиссии		
2	ОБЩИЙ БАЛЛ по учреждению		
2.1	«Лучший коллектив народного самодеятельного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района по итогам года» <i>Наименование коллектива</i> наличие у коллектива звания «Народный самодеятельный коллектив», «Заслуженный коллектив» в отчетном году		


1	2	3	4
	наличие коллектива-спутника в отчетном году (для коллектива народного самодеятельного творчества) количество групп в коллективе в отчетном году (для коллектива детского художественного творчества) процент участников коллектива в возрасте от 14 до 22 лет включительно, подключенных к «Пушкинской карте», от общего числа участников коллектива количество мероприятий, в которых принял участие коллектив в отчетном году результаты участия коллектива в творческих проектах (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня) в отчетном году сумма голосов экспертной комиссии		
3	ОБЩИЙ БАЛЛ по коллективу		
3.1	«Лучший коллектив детского художественного творчества отрасли «Культура» Туапсинского района» по итогам года» <i>Наименование коллектива</i> наличие у коллектива звания «Образцовый художественный коллектив», «Заслуженный коллектив» в отчетном году наличие коллектива-спутника в отчетном году (для коллектива народного самодеятельного творчества) процент участников коллектива в возрасте от 14 до 22 лет включительно, подключенных к «Пушкинской карте», от общего числа участников коллектива количество мероприятий, в которых принял участие коллектив в отчетном году результаты участия коллектива в творческих проектах (международного, федерального, регионального, краевого и районного уровня) в отчетном году сумма голосов экспертной комиссии		
	ОБЩИЙ БАЛЛ по коллективу		

Председатель экспертной Комиссии  
(подпись)

(инициалы, фамилия)

Секретарь экспертной Комиссии  
(подпись)

(инициалы, фамилия)



».

Начальник отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

Ю.А. Данилова

«Приложение 7  
к Положению о проведении  
ежегодного районного  
отраслевого конкурса «Лучший  
коллектив отрасли «Культура»  
Туапсинского района по итогам  
года»

**БЛАНК**  
**заявки на приобретение ценного подарка в рамках**  
**проведения ежегодного районного отраслевого конкурса**  
**«Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского**  
**района по итогам года»**

БЛАНК ОРГАНИЗАЦИИ

Начальнику отдела культуры  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район  
\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

О приобретение ценного подарка  
победителю ежегодного  
районного отраслевого конкурса  
«Лучший коллектив отрасли «Культура»  
Туапсинского района» по итогам \_\_\_\_\_ года»

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_!

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования  
Туапсинский район от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «Об итогах ежегодного районного  
отраслевого конкурса «Лучший коллектив отрасли «Культура» Туапсинского района» по  
итогам \_\_\_\_\_ года ходатайствую о приобретении ценных подарков для укрепления  
материально-технической базы \_\_\_\_\_  
(указать наименование коллектива согласно уставным документам)

победителю ежегодного районного отраслевого конкурса «Лучший коллектив отрасли  
«Культура» Туапсинского района» по итогам \_\_\_\_\_ года в номинации \_\_\_\_\_

(указать номинацию в соответствии с Положением)

на общую сумму \_\_\_\_\_ (сумма прописью) рублей в соответствии с Положением.

## Перечень ценных подарков:

№ п/п	Наименование товара	Количество(шт.)	Стоимость за единицу (руб.)
1	2	3	4
1			
2			
ИТОГО:			

Приложение: коммерческие предложения на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.


Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
 МП \_\_\_\_\_ (подпись)

СОГЛАСОВАНО:  
 Руководитель коллектива \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
 \_\_\_\_\_ (подпись)

Исполнитель:  
 фамилия, имя, отчество  
 контактный телефон

».

Начальник отдела культуры  
 администрации муниципального  
 образования Туапсинский район



Ю.А. Данилова



